# Iniciativa Estratégica Integrada para

**reforçar a oferta de aprendizagem na Indústria Têxtil**

**TEXAPP**

|  |  |
| --- | --- |
| **TASK** | **1.1 Questionário sobre Sistemas de Aprendizagem em empresas Têxteis**  **e de Moda** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prepared by:** | CITEVE (P4) |
| **Contributors:** | P1, P2, P3, P4, P6, P7, P8 |
| **Work**  **Package:** | WP1 |
| **Date:** | 17-02-2017 |

## Questionário

Obrigado por participar nesta importante pesquisa que visa identificar e apoiar a implementação de sistemas de aprendizagem/programas de estágios em empresas têxteis e de Moda como parte do projeto ’TEXAPP’.

O projeto TEXAPP é uma Iniciativa de Estratégia Integrada para reforçar a oferta de Práticas de Aprendizagem no Setor Têxtil Europeu.

O projeto pretende alimentar e reforçar as práticas de aprendizagem, principalmente entre as pequenas e médias empresas. O objetivo do TEXAPP é reforçar a oferta de planos de aprendizagem através do desenvolvimento de uma cooperação mais próxima entre as organizações europeias, nacionais e locais.

**EU Programa:** Erasmus+ KA3 VET-Business Partnerships on Work-based learning and Apprenticeships

**Referência do projeto:** 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN **Duração do projeto:** 1 de outubro de 2016 – 30 de setembro de 2018 **Parceiros do projeto**

1. EURATEX (Coordenador), Bélgica-Associação a nível da UE
2. The Huddersfield and District Textile Training Company, Reino Unido
3. Pirin - Tex EOOD, Bulgária
4. Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal (CITEVE), Portugal
5. Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), Hungria
6. TexClubTec, Itália
7. Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE), Bulgária
8. Hellenic Clothing Industry Association (HCIA), Grécia

Informação complementar sobre o projeto, por favor, aceda em: <http://texapp.eu/>

Por favor, responda a todas as questões para que possamos comparar e avaliar adequadamente os resultados.

Obrigado por apoiar o projeto TEXAPP e o nosso trabalho!

|  |  |
| --- | --- |
| **Coordenador do Projeto** | **Parceiro Nacional** |
|  |  |
| Pessoa de contacto: | Pessoa de Contacto: |
| Francesco Marchi | César Silva |
| [Francesco.Marchi@euratex.eu](mailto:Francesco.Marchi@euratex.eu) | [Csilva@citeve.pt](mailto:Csilva@citeve.pt) |



## Descrição da Empresa

1. Nome da Empresa:
2. Ano de fundação:
3. Morada:
4. Número de colaboradores:
5. Estatuto legal:
6. Sector:

Têxtil Vestuário

## Estrutura e Colaboradores

1. Nos últimos 5 anos, o volume de negócio:
   1. Diminuiu
   2. Manteve-se
   3. Aumentou
2. Nos próximos 5 anos, espera que o volume de negócios:
   1. Diminua
   2. Se mantenha
   3. Aumente
3. A empresa tem uma estratégia de RH/formação?
4. Sim
5. Não
6. A empresa opera Segundo Padrões de Qualidade?
   1. ISO ….
   2. Padrões internos
   3. Padrões de cliente/sector
   4. Outro ….

b. Não

1. Qual a proporção da força de trabalho:
2. Não qualificada …
3. Semiqualificada…
4. Pessoal administrativo/de escritório: …
5. Chefias intermédias: …
6. Gestão de topo: …
7. Outro: …
8. Que qualificações possui a força de trabalho?
9. Ensino superior- grau académico: …
10. Ensino superior – pós-secundário (nível não universitário): …
11. Ensino secundário: …
12. Qualificação profissional: …
13. Ensino básico: …
14. Nenhum: …
15. Ao longo do último ano, a força de trabalho
16. Diminuiu significativamente (>5%)
17. Diminuiu ligeiramente (<5%)
18. Manteve-se a mesma
19. Aumentou ligeiramente (<5%)
20. Aumentou significativamente (>5%)
21. Planeia aumentar o número de colaboradores no próximo ano?
22. Sim
23. Não
24. Tem dificuldades no recrutamento de novos colaboradores?
25. Sim
26. Não
27. Que fontes utiliza para o recrutamento?
28. Anúncios de emprego
29. Centros de emprego
30. Agências de emprego
31. Prestadores de serviços externos (consultores de RH, caça talentos, etc.)
32. Cooperação com escolas/politécnicos/universidades
33. Recrutamento interno
34. outro [ ]
35. Tem capacidade interna para desenvolver formação?
36. Sim
37. Não
38. Recorre a prestadores de formação externos?
39. Sim
40. Não

## Conhecimento acerca dos sistemas de aprendizagem ou de outros programas de formação

1. A sua organização conhece os sistemas de aprendizagem/programas de estágio?
2. Sim, um pouco
3. Sim, muito
4. Não
5. Se sim, qual é a sua fonte de informação sobre os sistemas de aprendizagem/programas de estágio?
6. Fontes governamentais
7. Mass media
8. Universidades/Politécnicos/Escolas
9. Entidades Formadoras
10. Internet
11. Conferências/seminários
12. Outra (especifique por favor)
13. A sua empresa tem experiência na utilização de sistemas de aprendizagem/planos de estágio?
14. Sim
15. Não
16. Qual é a probabilidade de recrutar um estagiário nos próximos 2 anos?
17. Muito provável
18. Provável
19. Improvável
20. Muito improvável
21. Se “muito provável/provável” em quais das seguintes áreas pode recrutar? Por favor, selecione todos os que se aplicam.
22. Gestão de empresas
23. Técnico
24. Apoio ao cliente
25. Produção
26. Marketing
27. Finanças
28. Outro….
29. Se já participou num sistema de aprendizagem/programa de estágios ou planeia recrutar um estagiário, quais foram/ são as principais razões para participar? Por favor, responda a todas as opções avaliando a relevância das mesmas na sua decisão (De 1 a 5 Muito relevante – Não relevante)
30. Encontrar uma fonte de trabalho acessível
31. Dificuldade em encontrar um colaborador com qualificação e competências relevantes
32. Para formar a futura força de trabalho da empresa
33. Para substituir trabalhadores reformados
34. Apoio prestado por outras agências
35. Outras razões: …..
36. Até que ponto concorda com as seguintes afirmações, em relação aos sistemas de aprendizagem/programa de estágios. (1 = concordo totalmente, 5 = discordo totalmente)
37. As regras aplicáveis aos estágios são fáceis de compreender
38. A autoridade competente providencia as informações necessárias
39. Os regulamentos são difíceis de aplicar
40. O volume de trabalho administrativo é aceitável
41. O tempo de formação prática passado na empresa é suficiente
42. Quais os principais desafios que prevê com os sistemas de aprendizagem/programa de estágios? Por favor, selecione todos os que se aplicam
43. Selecionar/encontrar a pessoa certa
44. Gerir o estagiário
45. Desenvolvimento do programa de formação
46. Encontrar trabalho adequado para fazer
47. Atitude certa para o trabalho (do estagiário)
48. Conhecimento inicial fraco (do estagiário)
49. Custo
50. Outro
51. Sem desafios
52. Não vou aceitar estagiários
53. Que ajuda seria útil quando recruta um aprendiz? Por favor, selecione todos os que se aplicam.
54. Anúncio da vaga
55. Identificar a pessoa
56. Organizar entrevistas
57. Realizar as entrevistas
58. Apoio ao desenvolvimento do programa de formação
59. Cooperação entre escolas e centros de formação
60. Apoio à administração
61. Outro
62. Não serão recrutados aprendizes.
63. Está familiarizado com os apoios financeiros elegíveis para receber estagiários?
64. Sim
65. Não
66. Se já teve experiência com estagiários, qual a % de estagiários que concluíram o estágio com sucesso?

a. <50%

b. 50-80%

c. >80%

1. Qual a % de estagiários foram contratados após a conclusão do estágio? a. <50%

b. 50-80%

c. >80%

1. Daqueles que a sua empresa contratou após um estágio, que % estavam a trabalhar na sua empresa depois de 1 ano?

a. <50%

b. 50-80%

c. >80%

1. Quais as principais razões para não contratar estagiários que completaram um período de estágio na sua organização?
2. O nível de competências foi atingido, mas não atendem aos padrões da empresa
3. Nenhuma motivação ou interesse por parte do estagiário para trabalhar connosco
4. Nenhuma motivação ou interesse do estagiário para trabalhar na indústria
5. As competências pessoais não correspondiam aos padrões da empresa
6. Outro:…
7. Quais as principais razões para a não conclusão de um período de estágio na sua organização?
8. Tempo insuficiente para a formação
9. Oferta inadequada de trabalho
10. Desistência do estagiário
11. Outra: ….
12. Se decidiu NÃO recrutar um estagiário, quais foram as principais razões? Por favor, selecione todas as opções avaliando a relevância das mesmas na sua decisão (De 1 a 5 Muito relevante

– Não relevante)

1. O processo administrativo é complicado
2. Experiência negativa com estagiários
3. A legislação sobre os estágios muda muitas vezes
4. Falta de conhecimento sobre a implementação de um sistema de aprendizagem/programa de estágio
5. Empresa pequena para acolher estagiários
6. As instalações da nossa empresa são inapropriadas para acolher planos de formação
7. Falta de capacidade do formador
8. Falta de capacidade do supervisor
9. Falta de trabalho para oferecer ao estagiário
10. Falta de pessoas jovens/candidatos adequados
11. Falta de formação profissional relevante para o perfil da empresa
12. A atitude dos alunos para o trabalho não é propícia
13. Custos elevados em comparação com os benefícios
14. Falta de meios financeiros da empresa
15. Outro:…
16. Das opções seguintes, há alguma formação que necessite, mas que não está disponível numa fonte local? Por favor, selecione todas as que se aplicam!
17. Competências empresariais
18. Formação em operações/processos
19. Competências de gestão
20. Competências em segurança e saúde
21. Competências financeiras
22. Outro
23. Gostaria de receber informação sobre o projeto TEXAPP e os seus resultados?
24. Sim
25. Não

Obrigado pelo seu valioso apoio no projeto TEXAPP!