**Integrated strategy Initiative for Strengthening the supply of APPrenticeships in TEXtile sector**

**TEXAPP**

|  |  |
| --- | --- |
| **TASK** | **1.1 Survey of Apprenticeships in Fashion & Textiles Companies** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prepared by:** | BAPTTE (P7) |
| **Contributors:** | P1, P2, P3, P4, P6, P7, P8 |
| **Work Package:** | WP1 |
| **Date:** | 10-02-2017 |

**Въпросник**

Благодарим за участието Ви в това важно проучване, целящо да идентифицира и подкрепи практическото обучение в модните и текстилни компании, в рамките на проекта “TEXAPP”.

TEXAPP e стратегическа инициатива за засилване предлагането на обучения в европейския текстилен сектор.

Проектът е фокусиран върху проблема с предлагането на обучения, особено сред малките и средните предприятия. Целта на TEXAPP е да засили тяхното предлагане чрез по-тясно сътрудничество между европейски, национални и местни организации.

**Програма на ЕС:** Erasmus+ KA3 VET-Business Partnerships on Work-based learning and Apprenticeships

**Референтен номер на проекта:** 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN

**Продължителност на проекта:** 1октомври 2016 – 30 септември 2018

**Партньори по проекта:**

1. EURATEX (Coordinator), Belgium - EU level Association
2. The Huddersfield and District Textile Training Company, UK
3. Pirin - Tex EOOD, Bulgaria
4. Centro Tecnologico das Industrias Textil e do Vestuario de Portugal (CITEVE), Portugal
5. Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), Hungary
6. TexClubTec, Italy
7. Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE), Bulgaria
8. Hellenic Clothing Industry Association (HCIA), Grece

Повече информация за проекта можете да намерите на: <http://texapp.eu/>

Моля отговорете на всички въпроси, за да можем правилно да оценим резултатите.

Благодарим за подкрепата към проект TEXAPP и към нашата работа!

|  |  |
| --- | --- |
| **Координатора на проекта** | **Национален партньор** |
| http://euratex.eu/fileadmin/templates/images/logo.png | ***C:\Documents\БАПИОТ\LOGO bg.jpg*** |
| Лице за контакти по проекта: | Национално лице за контакти: |
| Francesco Marchi | *Анастасия Симеонова* |
| [Francesco.Marchi@euratex.eu](mailto:Francesco.Marchi@euratex.eu) | *a.simeonova@bgtextiles.org* |



**Основна информация за фирмата**

1. Име на фирмата:
2. Година на основаване:
3. Адрес:
4. Брой служители:
5. Юридическа форма:
6. Сектор:

Текстил

Облекло

**Структура и персонал**

1. За последните 5 години оборотът на фирмата:
   * 1. Намаля
     2. Остана същият
     3. Нарастна
2. В следващите 5 години очакванията са оборотът да:
   * 1. Намалява
     2. Остане същият
     3. Расте
3. Фирмата има ли стратегия за обучения или за развитие на човешките ресурси?
   1. Да
   2. Не
4. Фирмата поддържа ли стандарти за качество?
   * 1. ISO ….
     2. Вътрешен стандарт
     3. Клиентски или секторен стандарт
     4. Друг ....
   1. Не
5. Каква част от персонала е:
   1. Неквалифицирани работници ...
   2. Полуквалифицирани работници ...
   3. Офис-персонал ...
   4. Среден мениджмънт ...
   5. Висш мениджмънт ...
   6. Друго ...
6. Каква квалификация има персоналът?
   1. Висше образование – диплома от университет …
   2. Висше образование – без придобита степен от университет …
   3. Средно образование …
   4. Професионална квалификация …
   5. Основно образование …
   6. Никаква …
7. Over the past year has the workforce В последната година персоналът на фирмата
   1. Намаля значително (>5%)
   2. Намаля леко (<5%)
   3. Остана непроменен
   4. Увеличи се леко (<5%)
   5. Увеличи се значително (<5%)
8. Планирате ли да увеличите персонала в следващата година?
   1. Да
   2. Не
9. Имате ли проблеми с наемането на персонал?
   1. Да
   2. Не
10. Какви начини за наемане използвате?
    1. Обяви за работа
    2. Местнo бюрo по труда
    3. Посреднически агенции за подбор
    4. Доставчици на външни услуги (HR-консултанти, хедхънтъри, други)
    5. Сътрудничество с училища/колежи/университети)
    6. Вътрешнофирмени обяви
    7. други [ ]
11. Имате ли капацитет за вътрешни обучения?
    1. Да
    2. Не
12. Използвате ли външни доставчици на обучителни услуги?
    1. Да
    2. Не

**Знания относно чиракуване и други обучителни програми**

1. Фирмата Ви запозната ли е с чиракуването?
   1. Да, малко
   2. Да, много
   3. Не
2. Ако „Да”, откъде получавате информация по темата на чиракуването?
   1. От правителствени/официални източници
   2. От медиите
   3. От образователни институции
   4. От организатори на обучения
   5. От интернет
   6. На конференция
   7. Друго (моля, уточнете)
3. Фирмата Ви има ли опит с чиракуване (с наемане на чираци/обучаеми)?
   1. Да
   2. Не
4. Доколко е вероятно да наемете чирак (обучаем) в следващите 2 години?
   1. Много вероятно
   2. Вероятно
   3. Не вероятно
   4. Много малко вероятно
5. Ако „Да”, в кои области би могло да наемете чирак? Моля, изберете всички възможни области:
   1. Бизнес администрация
   2. Техническа област
   3. Обслужване на клиенти
   4. Производство
   5. Маркетинг
   6. Финанси
   7. Друго....
6. Ако вече сте се занимавали с чираци или планирате да наемете такива, какви бяха/са основните ви мотиви да го правите? Моля изберете всички опции като оцените доколко са релевантни за Вашето решение (от 1 до 5, като 1 е много релевантно, а 5 – не е релевантно)
   1. Намиране на източник на труд на достъпна цена
   2. Трудности с намирането на служител с подходящи умения и образование
   3. Обучение на бъдещите кадри на фирмата
   4. Замяна на пенсионирани служители
   5. Помощ, оказана от други агенции/институции
   6. Други причини:......
7. До каква степен сте съгласни със следните твърдения относно чиракуването? (1=напълно съм съгласен, 5=изобщо не съм съгласен)
   1. Правилата относно чиракуването са лесни за разбиране
   2. Компетентните институции ни осигуряват необходимата информация
   3. Регулациите са трудни за прилагане
   4. Административната тежест е приемлива
   5. Времето за практическо обучение във фирмата е достатъчно
8. Какви са главните трудности, които предвиждате във връзка с чиракуването? Моля, изберете всички, които са приложими:
   1. Подбор/намиране на правилния човек
   2. Ръководене/наставничество на чирака
   3. Разработване на обучителната програма
   4. Намирането на подходяща работа за чирака
   5. Правилно отношение към работата от страна на чирака
   6. Ниските начални познания на чирака
   7. Разходите
   8. Други
   9. Няма трудности
   10. Няма да наемам чираци
9. Каква помощ би Ви била полезна при наемането на чираци? Моля, изберете всички, които са приложими:
   1. Рекламиране на свободното място
   2. Идентифициране на подходящ човек
   3. Организиране на интервюта
   4. Провеждане на интервюта
   5. Подкрепа при разработване на обучителната програма
   6. Осигуряване на връзки с училища
   7. Подкрепа при административните процедури
   8. Друго
   9. Няма да наемам чираци
10. Запознати ли сте с финансовата подкрепа, на която имате право при наемане на чираци?
    1. Да
    2. Не
11. Ако имате минал опит с чираци, какъв % от тях успешно завършиха чиракуването?
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. >80%
12. От тези, които завършиха чиракуването, какъв % наехте директно?
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. >80%
13. От тези, които наехте след чиракуването, какъв % работеше във фирмата след 1 година?
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. >80%
14. За тези, които завършиха чиракуване във Вашата фирма, но не бяха наети, какви бяха главните причини да не ги наемете?
    1. Нивото на придобити умения беше достатъчно за изпита, но не отговаряше на фирмените стандарти
    2. Липса на мотивация или интерес от страна на чирака да работи при нас
    3. Липса на мотивация или интерес от страна на чирака да работи в индустрията
    4. Личните умения не отговаряха на фирмените стандарти
    5. Друго:.......
15. За тези, които не завършиха чиракуването си във Вашата фирма, какви бяха причините да не го завършат?
    1. Липса на достатъчно време за обучение
    2. Не можеше да им бъде предложена подходяща работа
    3. Чиракът напусна
    4. Друго: .....
16. Ако сте решили да НЕ наемате чираци, какви бяха главните причини за това? Моля, отговорете на всички опции според това доколко са релевантни за Вашето решение (от 1 до 5, като 1 е много релевантно, 5 – не е релевантно)
    1. Сложна администрация
    2. Имаме лош опит с ученици
    3. Законодателството в областта на чиракуването се променя твърде често
    4. Липса на знания как да изпълним обучителна програма
    5. Фирмата ни е твърде малка, за да наема чираци
    6. Помещенията ни са неподходящи за провеждане на обучение
    7. Липса на обучители
    8. Липса на супервайзори/наставници
    9. Липсва работа, която да бъде предложена на чирака
    10. Липса на подходяши млади хора/кандидати
    11. Липса на професионално обучение, което да отговаря на фирмения профил
    12. Отношението на учениците към работата не е положително
    13. Прекалено е скъпо в сравнение с ползите, които носи
    14. Липса на финансови средства на фирмата
    15. Друго:....
17. От долуизброените, има ли вид обучение, от което се нуждаете, но не можете да получите на място?
    1. Бизнес умения
    2. Умения по производствени операции/процеси
    3. Управленски умения
    4. Здраве и безопасност
    5. Финансови умения
    6. Други
18. Желаете ли да получавате допълнителна информация за проекта TEXAPP и неговите резултати?
    1. Да
    2. Не

Благодарим за ценното съдействие!