**Πρωτοβουλία ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ενίσχυση της προσφοράς μαθητείας στον κλάδο της κλωστοϋφαντουργίας**

**TEXAPP**

|  |  |
| --- | --- |
| **ΕΡΓΟ** | **1.1 Έρευνα για τη μαθητεία στις εταιρίες ένδυσης & κλωστοϋφαντουργίας** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ετοιμάστηκε από:** | HCIA (P8) |
| **Συντελεστές:** | Ρ1, Ρ2, Ρ3, Ρ4, Ρ6, Ρ7, Ρ8 |
| **Πακέτο εργασίας:** | ΠΕ1 |
| **Ημερομηνία:** | 02/10/2017 |

**Ερωτηματολόγιο**

Σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας σε αυτή τη σημαντική έρευνα που έχει ως στόχο να προσδιορίσει και να υποστηρίξει την αφομοίωση του θεσμού της Μαθητείας στις εταιρίες Ένδυσης και Κλωστοϋφαντουργίας ως μέρος του έργου «TEXAPP».

Το TEXAPP είναι μια στρατηγική πρωτοβουλία για την ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας στον κλάδο της Κλωστοϋφαντουργίας/ένδυσης στην Ευρώπη.

Το έργο, επεξεργάζεται το ζήτημα της εφαρμογής του θεσμού της μαθητείας ιδιαίτερα στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις. Ο στόχος του έργου TEXAPP είναι η ενίσχυση της προσφοράς μαθητείας με την ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας μεταξύ των ευρωπαϊκών, εθνικών και τοπικών οργανώσεων.

**Το έργο TEXAPP χρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα:** Erasmus + KA3 VET-Business Partnerships on Work-based learning and Apprenticeships

**Κωδικός έργου:** 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN

**Διάρκεια έργου:** 1Οκτωβρίου 2016 έως 30 Σεπτεμβρίου 2018

**Εταίροι του έργου**

1. EURATEX (Συντονιστής Εταίρος), Βέλγιο –Πανευρωπαϊκός οργανισμός
2. The Huddersfield and District Textile Training Company, Ηνωμένο Βασίλειο
3. Pirin - Tex EOOD, Βουλγαρία
4. Centro Tecnologico das Industrias Textil e do Vestuario de Portugal (CITEVE), Πορτογαλία
5. Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), Ουγγαρία
6. TexClubTec, Ιταλία
7. Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE), Βουλγαρία
8. Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ετοίμων Ενδυμάτων (ΣΚΕΕ), Ελλάδα

Περισσότερες πληροφορίες για το έργο μπορείτε να βρείτε στο: [http://texapp.eu/](https://translate.google.com/translate?hl=el&prev=_t&sl=en&tl=el&u=http://texapp.eu/)

Παρακαλούμε να απαντήσετε σε όλες τις ερωτήσεις, ώστε να μπορούμε να προχωρήσουμε στην επεξεργασία των στοιχείων και την ορθή σύγκριση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

Σας ευχαριστούμε για την υποστήριξη σας στο έργο TEXAPP!

|  |  |
| --- | --- |
| **Συντονιστής του έργου** | **Εθνικός εταίρος** |
| http://euratex.eu/fileadmin/templates/images/logo.png | logo_SKEE_copy.jpg |
| Άτομο επικοινωνίας: | Άτομο επικοινωνίας: |
| Francesco Marchi | Μελέτης Καραμπίνης |
| [Francesco.Marchi@euratex.eu](mailto:Francesco.Marchi@euratex.eu) | [mk@skee.gr](mailto:mk@skee.gr) |

**Γενικά στοιχεία της εταιρείας**

1. Επωνυμία Εταιρίας:
2. Έτος Ιδρύσεως:
3. Διεύθυνση:
4. Αριθμός εργαζομένων:
5. Νομική υπόσταση:
6. Τομέας:
   1. Κλωστοϋφαντουργία
   2. Ένδυση

**Δομή και προσωπικό**

1. Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 5 ετών, ο κύκλος εργασιών της εταιρείας είναι:
   1. Μειωμένος
   2. Σταθερός
   3. Αυξητικός
2. Κατά τα επόμενα 5 χρόνια, περιμένετε τον κύκλο εργασιών σας να:
   1. Μειωθεί
   2. Μείνει ο ίδιος
   3. Αυξηθεί
3. Η εταιρεία έχει στρατηγική Κατάρτισης / Ανθρώπινου Δυναμικού;
   1. Ναι
   2. Όχι
4. Η εταιρεία έχει πρότυπα ποιότητας;
   1. ISO ....
   2. Εσωτερικό πρότυπο
   3. Κλαδικό Πρότυπο
   4. Άλλα …..
   5. Όχι
5. Ποιο είναι το ποσοστό του εργατικού δυναμικού που είναι
   1. Ανειδίκευτο...
   2. Μερικώς εκπαιδευμένο/ειδικευμένο…
   3. Προσωπικό γραφείου: …
   4. Μεσαία στελέχη: ...
   5. Ανώτατη διοίκηση: …
   6. Άλλα: …
6. Επίπεδο εκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού;
   1. Τριτοβάθμια εκπαίδευση – Πανεπιστημιακού επιπέδου: ...
   2. Τριτοβάθμια εκπαίδευση (ΤΕΙ): ...
   3. Δευτεροβάθμια εκπαίδευση: …
   4. Επαγγελματική κατάρτιση (ΙΕΚ, ΚΕΚ): ...
   5. Πρωτοβάθμια εκπαίδευση: …
   6. Κανένα: ...
7. Κατά το προηγούμενο έτος το εργατικό δυναμικό έχει:
   1. Μειωθεί σημαντικά (> 5%)
   2. Μειωθεί ελαφρά (<5%)
   3. Έμεινε το ίδιο
   4. Αυξήθηκε ελαφρώς (<5%)
   5. Αυξήθηκε σημαντικά (> 5%)
8. Σκοπεύετε να αυξήσετε τον αριθμό απασχολούμενων σας στο επόμενο έτος;
   1. Ναι
   2. Όχι
9. Αντιμετωπίζετε προβλήματα στην πρόσληψη προσωπικού;
   1. Ναι
   2. Όχι
10. Ποιες πηγές εξεύρεσης προσωπικού χρησιμοποιείτε για τις προσλήψεις;
    1. δημοσίευση Αγγελίας
    2. Ο.Α.Ε.Δ.
    3. γραφεία ευρέσεως εργασίας
    4. εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών (συμβουλευτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, κυνηγοί ταλέντων, κλπ)
    5. συνεργασία με σχολεία / σχολές / πανεπιστήμια
    6. εσωτερική διαφήμιση των θέσεων εργασίας (Αγγελία στο siteκαι τους χώρους της επιχείρησης)
    7. άλλη [ ]
11. Παρέχετε εσωτερικά στην επιχείρηση δυνατότητες κατάρτισης;
    1. Ναι
    2. Όχι
12. Χρησιμοποιείτε παρόχους εκπαίδευσης/κατάρτισης;
    1. Ναι
    2. Όχι

**Γνώση άλλων προγραμμάτων μαθητείας**

1. Ο οργανισμός σας γνωρίζει για τη μαθητεία;
   1. Ναι λίγο
   2. Ναι, πολύ
   3. Όχι
2. Αν «Ναι», ποιες πηγές πληροφοριών χρησιμοποιεί σχετικά με τη μαθητεία;
   1. Αρμόδιους δημόσιους φορείς/υπηρεσίες
   2. Μέσα Ενημέρωσης
   3. Πανεπιστήμια
   4. Πάροχοι Εκπαίδευσης/Κατάρτισης
   5. Διαδίκτυο
   6. Συνέδριο
   7. Άλλο (παρακαλώ προσδιορίστε)
3. Η εταιρεία σας έχει εμπειρία από τη χρήση της μαθητείας;
   1. Ναι
   2. Όχι
4. Πόσο πιθανό είναι να προσλάβετε ένα μαθητευόμενο κατά τα επόμενα 2 χρόνια;
   1. Πολύ πιθανό
   2. Πιθανό
   3. Απίθανο
   4. Τελείως απίθανο
5. Εάν «ναι», σε ποιον από τους παρακάτω τομείς μπορεί να προσλάβετε; Επιλέξτε όσους ισχύουν.
   1. Διοίκηση Επιχειρήσεων
   2. Τεχνική υποστήριξη
   3. Εξυπηρέτηση πελατών
   4. Παραγωγή
   5. Εμπορία
   6. Οικονομικό
   7. Άλλο….
6. Εάν έχετε ήδη συμμετάσχει σε πρόγραμμα μαθητείας ή σχεδιάζετε την πρόσληψη ενός μαθητευόμενου, ποιοι ήταν/είναι οι βασικοί λόγοι συμμετοχής; Παρακαλώ συμπληρώστε όλες τις επιλογές αξιολογώντας τη σημασία τους στην απόφασή σας (βαθμολογήστε με 1 - 5 /1= πολύ σχετική 5=Δεν ισχύει)
   1. Η εύρεση μιας πηγής εργασίας σε προσιτή τιμή
   2. Δυσκολία στην εύρεση εργαζομένων με σχετικές δεξιότητες και εκπαίδευση
   3. Για να εκπαιδεύσετε το εργατικό δυναμικό της εταιρείας
   4. Για να αντικαταστήσετε τους εργαζόμενους που συνταξιοδοτούνται
   5. Για την υποστήριξη που παρέχεται από άλλους φορείς
   6. Άλλοι λόγοι: ... ..
7. Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις, σε σχέση με την μαθητεία(1 = Συμφωνώ Απόλυτα, 5 = Διαφωνώ Απόλυτα)
   1. Οι κανόνες που ισχύουν για τη μαθητεία είναι εύκολο να κατανοηθούν
   2. Οι αρμόδιες αρχές παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες
   3. Οι κανονισμοί είναι δύσκολο να εφαρμοστούν
   4. Ο φόρτος διοικητικής εργασίας που απαιτείται για την υποδοχή μαθητείας είναι αποδεκτός
   5. Ο χρόνος πρακτικής εκπαίδευσης στα γραφεία της εταιρείας είναι επαρκής.
8. Ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις που προβλέπετε για τη μαθητεία; Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν.
   1. Επιλογή / εύρεση του σωστού ατόμου
   2. Διαχείριση του μαθητευόμενου
   3. Ανάπτυξη του προγράμματος κατάρτισης
   4. Εύρεση των κατάλληλων ατόμων για την κατάλληλη δουλειά
   5. Σωστή αντιμετώπιση της εργασίας (από το μαθητευόμενο)
   6. Χαμηλό επίπεδο γνώσης (του μαθητευόμενου)
   7. Κόστος
   8. Άλλο
   9. Δεν υπάρχουν προκλήσεις
   10. Δεν θα πάρουμε μαθητευόμενους
9. Τι βοήθεια θα ήταν χρήσιμη κατά την πρόσληψη ενός μαθητευόμενου; Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν.
   1. Η διαφήμιση της κενής θέσης
   2. Εύρεση του σωστού προσώπου
   3. Οργάνωση συνεντεύξεων
   4. Διεξαγωγή συνεντεύξεων
   5. Υποστήριξη της ανάπτυξης του προγράμματος κατάρτισης
   6. Διασύνδεση και συνεργασία με τα σχολεία και τα Κέντρα Κατάρτισης (ΙΕΚ, ΟΑΕΔ, ΚΕΚ κλπ)
   7. Στήριξη διοίκησης
   8. Άλλα
   9. Δεν θα προσληφθούν μαθητευόμενοι
10. Είστε εξοικειωμένοι με τις πηγές χρηματοδότησης που δίνονται ως κίνητρα για την εφαρμογή της μαθητείας;
    1. Ναι
    2. Όχι
11. Εάν έχετε προηγούμενη εμπειρία με μαθητευόμενους, τι ποσοστό % των μαθητευομένων σας έχουν τελειώσει με επιτυχία τη μαθητεία;
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. > 80%
12. Από όσους ολοκλήρωσαν τη μαθητεία, τι% απασχολήσατε άμεσα;
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. > 80%
13. Από εκείνους που η εταιρεία σας προσέλαβε μετά από μια μαθητεία, τι% εργάζονταν στην εταιρεία σας μετά από 1 χρόνο;
    1. <50%
    2. 50-80%
    3. > 80%
14. Για εκείνους που ολοκλήρωσαν τη μαθητεία στον οργανισμό σας, αλλά δεν προσλήφθηκαν από την εταιρεία σας, ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι για την απόρριψή τους;
    1. Το επίπεδο των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν ήταν αρκετό για τις εξετάσεις, αλλά δεν πληρούσε τα πρότυπα της εταιρείας
    2. Κανένα κίνητρο ή ενδιαφέρον του μαθητευόμενου να συνεργαστεί μαζί μας
    3. Κανένα κίνητρο ή ενδιαφέρον του μαθητευόμενου να εργαστεί στον κλάδο/βιομηχανία
    4. Οι προσωπικές ικανότητες/δεξιότητες δεν πληρούσαν τα πρότυπα της εταιρείας
    5. Άλλα:….
15. Για όσους δεν έχουν ολοκληρώσει τη μαθητεία στον οργανισμό σας, ποιοι ήταν οι κύριοι λόγοι για τη μη ολοκλήρωση;
    1. Δεν υπάρχει αρκετός χρόνος για εκπαίδευση
    2. Δεν υπάρχει η προσφορά κατάλληλης εργασίας
    3. Ο μαθητευόμενος παραιτήθηκε
    4. Άλλο: ….
16. Αν έχετε αποφασίσει να μην προσλάβετε ένα μαθητευόμενο, ποιοι είναι οι κύριοι λόγοι για κάτι τέτοιο; Παρακαλώ συμπληρώστε όλες τις επιλογές αξιολογώντας τη σημασία τους στην απόφασή σας (βαθμολογείστε με 1 - 5 / 1= πολύ σχετική 5=Δεν ισχύει)
    1. Η διοίκηση είναι περίπλοκη
    2. Η εμπειρία μας με τους μαθητευόμενους δεν ήταν καλή
    3. Η νομοθεσία σχετικά με τη μαθητεία αλλάζει πολύ συχνά
    4. Η έλλειψη γνώσης για το πώς παραδίνεται ένα πρόγραμμα μαθητείας
    5. Το μέγεθος της εταιρείας μας είναι πάρα πολύ μικρό για τη μαθητεία
    6. Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας μας είναι ακατάλληλες για τη φιλοξενία μαθητευόμενων
    7. Έλλειψη ικανότητας εκπαιδευτή
    8. Έλλειψη ικανότητας επόπτη
    9. Έλλειψης εργασίας (αντικειμένου) που μπορεί να προσφερθεί σε μαθητευόμενους
    10. Έλλειψη των κατάλληλων νέων / αιτούντων μαθητείας
    11. Έλλειψη επαγγελματικής κατάρτισης σχετικού με το αντικείμενο εργασιών της εταιρείας
    12. Η στάση των σπουδαστών σχετικά με την εργασία δεν είναι θετική
    13. Μεγάλη δαπάνη σε σύγκριση με τα αναμενόμενα οφέλη
    14. Έλλειψη οικονομικών πόρων της εταιρείας
    15. Άλλο:….
17. Από τα παρακάτω, υπάρχει κάποια εκπαίδευση που χρειάζεστε αλλά δεν είστε σε θέση να βρείτε τοπικά; Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν.
    1. Επιχειρηματικές δεξιότητες
    2. Λειτουργία / διαδικασία κατάρτισης
    3. Δεξιότητες διοίκησης
    4. Δεξιότητες στον τομέα Υγιεινής και Ασφάλειας
    5. Δεξιότητες Οικονομικών
    6. Άλλα
18. Θα θέλατε να λάβετε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το έργο TEXAPP και τα αποτελέσματά του;
    1. Ναι
    2. Όχι

Σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή και την υποστήριξή σας στο έργο TEXAPP!