**Iniziativa strategica integrata per il potenziamento dell’offerta di Apprendistato nel settore Tessile**

**TEXAPP**

|  |  |
| --- | --- |
| **TASK** | **1.1 Indagine sull’Apprendistato nelle aziende del settore Tessile Moda** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prepared by:** | TEXCLUBTEC (P6) |
| **Contributors:** | P1, P2, P3, P4, P6, P7, P8 |
| **Work Package:** | WP1 |
| **Date:** | 10-02-2017 |

**Questionario**

Si ringrazia per la partecipazione a questa importante indagine, che ha lo scopo di conoscere e favorire l’adozione dell’apprendistato da parte delle aziende del settore Tessile Abbigliamento, quale parte del progetto “TEXAPP”

TEXAPP è una Iniziativa Strategica per il potenziamento in Europa dell’Apprendistato nel settore Tessile

Il progetto si focalizza sul tema dell’Apprendistato, in particolare fra le piccole e medie aziende. L’obiettivo di TEXAPP è il potenziamento dell’offerta di apprendistato attraverso lo sviluppo di una stretta collaborazione tra le organizzazioni Europee, nazionali e locali

**Il Programma TEXAPP:** Erasmus+ KA3 VET- Business Partnerships on Work-based learning and Apprenticeships

**Riferimento del progetto**: 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN

**Durata del progetto**: 1° ottobre 2016 – 30 Settembre 2018

**Partner del progetto**

1. EURATEX (Coordinatore), Belgio Associazione Europea
2. The Huddersfield and District Textile Training Company, UK
3. Pirin - Tex EOOD, Bulgaria
4. Centro Tecnologico das Industrias Textil e do Vestuario de Portugal (CITEVE), l Portogallo
5. Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE), Ungheria
6. TexClubTec, Italia
7. Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE), Bulgaria
8. Hellenic Clothing Industry Association (HCIA), Grecia

Per ulteriori informazioni sul progetto, visitare il sito: [http://texapp.eu/](http://texapp.eu/" \t "_blank)

Rispondere a tutte le domande, al fine di poter confrontare in modo appropriato i risultati

Si ringrazia per il supporto al progetto TEXAPP ed al nostro lavoro !

|  |  |
| --- | --- |
| **Coordinatore del progetto** | C:\documenti PC\Immagini\TEX.jpg**Partner nazionale** |
| http://euratex.eu/fileadmin/templates/images/logo.png |  |
|  |  |
| Contatto per il progetto  Francesco Marchi | *Contatto nazionale per il progetto*  *Aldo Tempesti* |
| [Francesco.Marchi@euratex.eu](mailto:Francesco.Marchi@euratex.eu) | [*aldo.tempesti@texclubtec.it*](mailto:aldo.tempesti@texclubtec.it) |



**Descrizione dell’Azienda**

1. Nome dell’azienda:
2. Anno di Fondazione:
3. Indirizzo:
4. Numero di addetti:
5. Stato legale:
6. Settore:

Tessile

Abbigliamento

**Struttura ed organico**

1. Negli ultimi 5 anni il turnover dell’azienda:
   * 1. Si è Ridotto
     2. Si è mantenuto Stabile
     3. E’ cresciuto
2. Nei prossimi 5 anni si ritiene che il turnover dell’azienda:
   * 1. Si ridurrà
     2. Rimarrà stabile
     3. Crescerà
3. L’azienda ha una strategia di Training per le Risorse Umane
   1. Si
   2. No
4. L’azienda opera con standard di qualità?
   * 1. ISO ….
     2. Standard Internazionali
     3. Standard del cliente/ del settore /
     4. Altri ….
   1. No
5. In quale percentuale si trova la forza lavoro?
   1. senza qualifica …
   2. qualifica intermedia ……
   3. personale di ufficio ….
   4. Gestionale intermedia ….
   5. Direzionale …..
   6. Altri …
6. Quali formazione hanno gli addetti ?
   1. Formazione alto livello– laurea universitaria:….
   2. Formazione alto livello – Istruzione terziaria ( diploma non universitario)….
   3. Diploma di scuola superiore…..
   4. Istruzione professionali …..
   5. Istruzione elementare…..
   6. Nessuno ….
7. Nel corso dell’anno passato il numero degli addetti:
   1. E’ diminuito in modo rilevante (>5 %)
   2. E’ diminuito leggermente (<5 %)
   3. Si è mantenuto stabile
   4. E’ cresciuto leggermente (<5 %)
   5. E’ cresciuto in modo rilevante (>5 %)
8. Ritenete di incrementare l’organico nel corso del prossimo anno ?
   1. Si
   2. No
9. Avete problemi nel trovare personale ?
   1. Si
   2. No
10. Quale strumento adottate per trovare personale?
    1. Annunci di ricerca personale
    2. Centri di impiego locali
    3. Agenzie di collocamento
    4. Fornitori di servizi esterni (consulenza di risorse umane, cacciatori di teste, ecc. )
    5. Collaborazione con scuole, istituti, università
    6. Ricerca tramite personale interno
    7. Altro ( )
11. Avete una struttura per organizzare training interni ?
    1. Si
    2. No
12. Utilizzate fornitori di training esterni?
    1. Interni
    2. Esterni

**Conoscenza dello strumento apprendistato o altri programmi di training**

1. La vostra organizzazione conosce lo strumento apprendistato?
   1. Si, non molto
   2. Si abbastanza
   3. No
2. Se “Si”, da quale fonte avete informazioni sull’apprendistato?
3. La vostra azienda ha già utilizzato l’apprendistato?
   1. Si
   2. No
4. Quanto è probabile che utilizzerete l’apprendistato nei prossimi due anni?
   1. Molto probabile
   2. Probabile
   3. non probabile
   4. Molto improbabile
5. Se “Si”, in quale delle seguenti aree potreste assumere? Selezionare tutte le risposte pertinenti
   1. Business Administration
   2. Tecnica
   3. Servizio Clienti
   4. Produzione
   5. Marketing
   6. Finanza
   7. Altro….
6. Se avete già utilizzato l’apprendistato o progettate di assumere un apprendista, quali sono/sono state le principali motivazioni? Si prega di indicare tutte le opzioni in una scala da 1 a 5 (da 1 molto rilevante a 5 non rilevante)
   1. Trovare manodopera a costi accessibili
   2. Difficoltà nel trovare dipendenti con competenze e tipo di istruzione idonee
   3. Formare la futura forza lavoro dell’azienda
   4. Sostituire i dipendenti che stanno andando in pensione
   5. Il supporto fornito da agenzie esterne
   6. Altre motivazioni …..
7. Fino a che punto concordate con le seguenti affermazioni, con riferimento all’apprendistato?

(1 = concordo pienamente 5 = Completo disaccordo)

* 1. Le regole applicabili all’apprendistato sono facilmente comprensibili
  2. Le autorità competenti forniscono le informazioni necessarie
  3. I regolamenti sono di difficile applicazione
  4. Il carico di lavoro di tipo amministrativo è accettabile
  5. Il tempo dedicato alla formazione pratica in azienda è sufficiente

1. Secondo lei quali sono le principali sfide poste dall’apprendistato? Si prega di selezionare tutte le risposte pertinenti
   1. Selezionare / trovare la persona più idonea
   2. Gestire l’apprendista
   3. Sviluppare il programma formativo
   4. Trovare il lavoro più adatto da svolgere
   5. Il corretto atteggiamento al lavoro (da parte dell’apprendista)
   6. Scarsa conoscenza iniziale (dell’apprendista)
   7. Costi
   8. Altro
   9. Nessuna sfida
   10. Non assumerebbe un apprendista
2. Quale supporto sarebbe utile per l’assunzione di un apprendista? Selezionare tutte le risposte pertinenti
   1. Segnalazione di ricerca personale
   2. Individuazione della persona
   3. Organizzazione del colloquio
   4. Conduzione del colloquio
   5. Supporto nella pianificazione del programma di training
   6. Offerta di collegamento con le scuole
   7. Supporto nelle pratiche amministrative
   8. Altro
   9. Non assumeremo un apprendista
3. Siete a conoscenza del supporto economico a cui avete diritto con l’assunzione di un apprendista ?
   1. Si
   2. No
4. Se avete avuto esperienza con gli apprendisti, in quale percentuale i vostri apprendisti hanno terminato con successo l’apprendistato?
   1. <50%
   2. 50-80%
   3. >80%
5. Oltre all’assunzione tramite apprendistato, in quale percentuale voi assumete direttamente?
   1. <50%
   2. 50-80%
   3. >80%
6. Oltre a coloro che sono stati assunti tramite apprendistato, in che percentuale gli altri assunti lavoravano ancora nella vostra azienda dopo un anno?
   1. <50%
   2. 50-80%
   3. >80%
7. Per quelli che hanno completato l’apprendistato presso la vostra azienda , ma non sono stati assunti, quali sono state le principali ragioni?
   1. Il livello professionale acquisito era sufficiente per prenderlo in considerazione, ma non sufficiente per rispondere agli standard dell’azienda
   2. Nessuna motivazione od interesse dell’apprendista a lavorare con noi
   3. Nessuna motivazione od interesse dell’apprendista a lavorare nell’industria
   4. Il comportamento personale non era idoneo agli standard dell’azienda
   5. Altro ….
8. Per quelli che non hanno completato l’apprendistato presso la vostra azienda , quali sono state le principali ragioni
   1. Non sufficiente tempo per il training
   2. Nessun lavoro idoneo poteva essere proposto
   3. L’apprendista ha abbandonato l’apprendistato
   4. Altro ….
9. Quando avete deciso di non assumere un apprendista, quali sono state le principali ragioni? Rispondere a tutte le opzioni indicando la rilevanza di esse nella vostra decisione ( da 1 , molto rilevante, a 5, non rilevante )
   1. Gli aspetti amministrativi sono complicati
   2. La nostra esperienza con gli studenti è negativa
   3. La legislazione sull’apprendistato cambia troppo spesso
   4. La mancanza di conoscenza sul come avviare un programma di apprendistato
   5. La dimensione della nostra azienda è troppo piccola per l’apprendistato
   6. I locali della nostra azienda sono inappropriati per ospitare corsi di training
   7. Mancanza di capacità di formare un apprendista
   8. Mancanza di capacità per la supervisione
   9. Mancanza di lavoro da poter essere offerto ad un apprendista
   10. Mancanza giovani/candidati disponibili
   11. Mancanza di training professionali rilevanti per il profile dell’azienda
   12. L’atteggiamento degli studenti al lavoro non è collaborativo
   13. Troppo costoso per i benefici che ne derivano
   14. Mancanza di interesse economico per l’azienda
   15. Altro
10. Oltre ai seguenti vi sono altri training di cui avere bisogno ma che non sono disponibili localmente? Indicare tutte le risposte pertinenti
    1. Competenze aziendali
    2. Training operativi e di processo
    3. Competenze manageriali
    4. Competenze in salute e sicurezza
    5. Competenze finanziarie
    6. Altro
11. Desiderate ricevere ulteriori informazioni sul progetto TEXAPP e sui suoi risultati ?
    1. Si
    2. No

Si ringrazia per l’apprezzato contributo dato al progetto TEXAPP !