# Iniciativa Estratégica Integrada para reforçar a

**oferta de aprendizagem na Indústria Têxtil TEXAPP**

|  |  |
| --- | --- |
| **TASK** | **WP3.2**   * **Questionário de avaliação das empresas** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prepared by:** | CITEVE |
| **Contributors:** | Alexandra Cardoso |
| **Work**  **Package:** | WP3 |
| **Date:** | 05-02-2018 |

**Questionário**

Este breve questionário visa identificar as áreas em que o desenvolvimento de competências no que respeita aos sistemas de aprendizagem/programas de estágios é necessário. O questionário foi desenvolvido no âmbito do projeto TEXAPP (<http://texapp.eu/>), uma iniciativa Europeia apoiada pelo programa ERASMUS+.

Neste questionário, pedimos que partilhe a sua opinião sobre as principais necessidades e prioridades da sua empresa no que respeita aos sistemas de aprendizagem/programas de estágios. Este questionário vem no seguimento dos resultados alcançados num primeiro estudo sobre a situação atual dos sistemas de aprendizagem/programas de estágios no Setor Têxtil.

**EU Programa:** Erasmus+ KA3 VET-Business Partnerships on Work-based learning and Apprenticeships

**Referência do projeto:** 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN **Duração do projeto:** 1 de outubro de 2016 – 30 de setembro de 2018 **Parceiros do projeto**

1. EURATEX (Coordenador), Bélgica-Associação a nível da UE
2. The Huddersfield and District Textile Training Company, Reino Unido
3. Pirin - Tex EOOD, Bulgária
4. Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal (CITEVE), Portugal
5. Textilipari Műszaki és Tudományos EgSimület (TMTE), Hungria
6. TexClubTec, Itália
7. Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE), Bulgária
8. Hellenic Clothing Industry Association (HCIA), Grécia

Por favor, responda a todas as questões para que possamos comparar e avaliar adequadamente os resultados. Obrigado por apoiar o projeto TEXAPP e o nosso trabalho!

|  |  |
| --- | --- |
| **Coordenador do Projeto** | **Parceiro Nacional** |
|  |  |
| Pessoa de contacto: | Pessoa de Contacto: |
| Francesco Marchi | Alexandra Cardoso |
| [Francesco.Marchi@euratex.eu](mailto:Francesco.Marchi@euratex.eu) | [acardoso@citeve.pt](mailto:acardoso@citeve.pt) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pergunta | resposta | |
| 1. Necessita cumprir requisitos legais para garantir um  ambiente de trabalho seguro aos seus colaboradores? | Sim: | Não: |
| 2. Quando ocorre uma vaga de emprego é rapidamente  iniciado um processo de recrutamento? | Sim: | Não: |
| 3. A empresa dispõe de um plano de sucessão que  garante ter a pessoa certa no trabalho certo? | Sim: | Não: |
| 4. A empresa contém algum plano para atrair novos  jovens para a empresa? | Sim: | Não: |
| 5. Considera que seria um benefício para a empresa ter  jovens formados? | Sim: | Não: |
| 6. A empresa detém formadores e tem a possibilidade de  implementar um programa de formação? | Sim: | Não: |
| 7. A empresa contém algum programa de acolhimento para novos colaboradores?  Especifique o nome: | Sim: | Não: |
| 1. Quais as áreas prioritárias para a sua empresa?    * Gestão da Produção    * Técnico Comercial    * Técnico Financeiro    * Técnico de Recursos humanos    * Técnico de Higiene e Segurança    * Gestor    * Técnico Operacional:      1. Costureira/o      2. Técnico/a de enobrecimento têxtil      3. Técnico de tecelagem    * Outro especifique: | Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim:  Sim: Sim: Sim: | Não: Não: Não: Não: Não: Não:  Não: Não: Não: |
| 1. Quais as áreas de formação prioritárias?    * Liderança    * Gestão da produção    * Técnicas de venda    * Qualidade    * Comportamento organizacional    * Marketing    * Análise e gestão financeira    * Gestão estratégica de Recursos humanos    * Ferramentas para a melhoria contínua    * Higiene e Segurança no trabalho    * Gestão    * Pesquisa de mercado    * Organização e eficácia profissional    * Gestão comercial e vendas    * Logística    * Manutenção    * Contabilidade    * Negociação internacional | Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim:  Sim:  Sim: Sim: Sim: Sim:  Sim:  Sim: Sim: | Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não:  Não:  Não: Não: Não: Não:  Não:  Não: Não: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Língua estrangeira * Instrumentos para apoiar o comércio internacional * Estudos de mercado * Coaching * Ambiente | Energia * Gestão de projetos * Office * Base de dados * CAD * Design gráfico * Multimedia e web design * Direito (Comercial, Trabalho, Qualidade, Meio Ambiente ...) * Auditoria * Secretariado * Gestão de sistemas informáticos * Engenharia de Software e Programação * Internet * Outro especifique: | Sim: Sim: Sim: Sim: Sim:  Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim: Sim:  Sim: Sim: | Não: Não: Não: Não: Não:  Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não: Não:  Não: Não: |
| 1. A empresa dispõe de um plano de formação para:    * Gestores    * Operadores    * Outros | Sim: | Não: |
| Sim: | Não: |
| Sim: | Não: |
| 11. Existe um forte compromisso da empresa com a  formação e o desenvolvimento de competências? | Sim: | Não: |
| 12. As necessidades de formação dos colaboradores são  atualmente uma prioridade da empresa? | Sim: | Não: |
| 13. Disponibiliza horário laboral para que possa ser desenvolvida formação e desenvolvimento de  competências? | Sim: | Não: |
| 14. Tem pessoas na empresa que podem dar suporte a um  estagiário? Por exemplo: supervisor ou mentor. | Sim: | Não: |
| 15. A empresa beneficia se tiver colaboradores formados  para apoiar aprendizes a serem bem sucedidos? | Sim: | Não: |
| 16. Considera que a empresa beneficiaria se tivesse um 'Compromisso' que proporcionasse uma estrutura  para um plano de aprendizagem/estágio? | Sim: | Não: |
| 17. Conhece os requisitos legais que regulam a aprovação  de estágios? | Sim: | Não: |
| 18. Possui instalações e equipamentos necessários para  proporcionar formação adequada? | Sim: | Não: |